

Intervenant à l'hébergement remplaçant	
Supérieur immédiat	Joanie Côté directrice de l'intervention
Statut de l'emploi	temps plein, non permanent
Rémunération	Tarif horaire selon échelle salariale en vigueur
Nombre d'heures exigées	35 heures par semaine
Horaire	Variable de jour, soir, nuits et fin de semaine
Orientation	Respecter et promouvoir la mission, la philosophie et le code d'éthique de l'organisme dans un contexte de milieu de vie communautaire.
Description de tâches et responsabilités	
Tâches	Comportements-clés
Hébergement	<ul style="list-style-type: none"> ○ Assurer le processus d'accueil des résidents; ○ Assurer un milieu de vie sécurisant et sécuritaire en veillant au bien-être et à la cohabitation pacifique; ○ Accueillir de manière courtoise et chaleureuse les jeunes et tout autre visiteur dans un souci de confidentialité; ○ Assurer une présence significative auprès des résidents en les soutenant d'offrir une réponse à leurs différents besoins (autonomie, responsabilisation, gestion des conflits et situations de crise, etc.) et en participant avec eux à la vie collective (repas, entretien, activités); ○ Lire et rédiger les notes pertinentes dans le journal de bord et dans les différents dossiers; ○ Assurer la transmission de l'information importante à ses collègues lors du changement de quart de travail; ○ Référer les jeunes vers les ressources appropriées selon leurs besoins.
Autres tâches connexes	<ul style="list-style-type: none"> ○ Participer à la réunion d'équipe hebdomadaire, selon l'horaire ○ Remplir des données statistiques dans les délais requis; ○ Participer au bon fonctionnement du quotidien de l'organisme; ○ Participer aux activités de représentations et aux activités de financement de l'organisme.

Exigences pour le poste	
Formation et/ou expérience	<ul style="list-style-type: none"> ○ Diplôme d'études collégiales en éducation spécialisée, en travail social, en intervention en délinquance ou autres disciplines pertinentes en relation d'aide; ○ L'expérience en relation d'aide ou en intervention est un atout.
Compétences recherchées	<ul style="list-style-type: none"> ○ Capacité d'adaptation et de gestion du risque et des conflits; ○ Capacité d'analyse et de décision; ○ Capacité à faire face à l'ambiguïté et à gérer les paradoxes; ○ Débrouillard, mature et vigilant; ○ Excellentes compétences de communication interpersonnelle et bonne maîtrise du français. <p>Atouts</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ RCR valide; ○ Formation en intervention de crise suicidaire; ○ Formation en situation de crise (ALPHA ou OMEGA).
Niveau d'autorité	Le titulaire de ce poste n'a pas d'autres employés à sa charge